حوادث

دستگیری باند توزیع کننده مواد روانگردان در تهران

رئیس پلیس مبارزه با مواد مخدر فاتب از عملیات موفق این پلیس در دستگیری چهار نفر از قاچاقچیان مواد مخدر در جنوب غرب پایتخت خبر داد و اعلام کرد: در این عملیات ۱۳ کیلوگرم انواع مواد روانگردان صنعتی کشف شد. سرهنگ حسین باباپور؛ اظهار کرد: در راستای مبارزه بی‌امان با قاچاقچیان مواد مخدر و سوداگران مرگ چهار نفر از قاچاقچیان مواد مخدر مورد رصد و شناسایی و پرونده‌ای در این خصوص در معاونت عملیات ویژه پلیس مبارزه با مواد مخدر فاتب تشکیل و بررسی و تحقیق پیرامون جزییات آن در دستور کار ماموران این پلیس قرار گرفت.وی افزود: با پیگیری و تحقیقات میدانی پلیس و اقدامات پیچیده اطلاعاتی و چگونگی عملکرد مظنونین پرونده برای پلیس محرز و محل اختفای و نگهداری مواد مخدر در مناطق جنوب غربی پایتخت شناسایی شده و اقدامات مقدماتی جهت اخذ دستور ورود به مخفیگاه متهمین از طرف مرجع قضایی انجام شد.باباپور تصریح کرد: سرانجام عصر روز یکشنبه پس از انجام تمامی جوانب و مقدمات کار مامورین این پلیس با رعایت جوانب قانونی و حقوق شهروندی به محل اختفای متهمین مراجعه و در اقدامی ضربتی موفق شدند متهمین را دستگیر کنند.

تلاش زن مزاحم برای جدایی یک مرد از همسرش

مرد جوانی با مراجعه به پلیس فتا گفت که فردی ناشناس در فضای مجازی ادعاهای بی‌اساسی را درباره او و همسرش مطرح کرده است.سرهنگ سید مصطفی مرتضوی رئیس پلیس فضای تولید و تبادل اطلاعات فرماندهی انتظامی استان اصفهان گفت: در پی مراجعه مردی به پلیس فتا استان اصفهان و شکایت مبنی بر اینکه فرد ناشناسی پس از تهمت و افترا به وی در یکی از شبکه‌های اجتماعی عنوان کرده که از تمام اسرار و اختلافاتی که بین او و همسرش هست، اطلاع دارد و همین موضوع آرامش روحی‌اش را بهم زده؛ پرونده‌ای در این پلیس تشکیل و کارشناسان تحقیقات خود را در این خصوص آغاز کردند.وی افزود: با اقدامات فنی و تخصصی توسط کارشناسان پلیس فتا، زن جوانی که عامل مزاحمت برای شاکی بود شناسایی و پس از هماهنگی‌های لازم با مرجع قضایی به پلیس فتا احضار شد.رئیس پلیس فتا استان اصفهان اظهار داشت: متهم که در ابتدا منکر هرگونه جرمی بود، پس از مواجهه با دلایل، مستندات و ادله ارائه شده از سوی کارشناسان، به مزاحمت برای شاکی اعتراف و ضمن اظهار ندامت از کرده خود، انگیزه‌اش از این کار را مزاحمت با هدف جدایی این مرد از همسرش بیان کرد.سرهنگ مرتضوی خاطرنشان کرد: با اعتراف صریح متهم به عمل مجرمانه خود، پرونده تکمیل و با شکایت شاکی پرونده وی برای انجام اقدامات قانونی تحویل مرجع قضایی شد

دستگیری گرداننده صفحات مجازی مروج ابتذال

فرمانده انتظامی استان بوشهر از دستگیری مجرمی که با مدیریت چهار صفحه اینستاگرامی، اقدام به انتشار محتواهای مبتذل و مستهجن به قصد فریب بانوان بوشهر می کرد، خبر داد.سردار حیدر سوسنی گفت: این مجرم سایبری در صفحات چهارگانه اینستاگرامی در اختیار به صفحات دیگری که دارای تصویر یا مشخصاتی دال بر مونث بودن ادمین می کرد، پیام داده و با انتشار محتواهای مبتذل و در برخی موارد مستهجن، قصد فریب آنها و کشاندن به رابطه‌های غیراخلاقی را داشته که در تور رصد و پایش شبانه روزی کارشناسان پلیس فتا استان گرفتار و پس از هماهنگی قضائی و در یک عملیات ضربتی غافلگیرانه در سطح شهر بوشهر دستگیر و به همراه تجهیزات دیجیتال همراه خود به مقر پلیس دلالت شد.فرمانده انتظامی استان بوشهر بیان کرد: خوشبختانه با اقدام به موقع افسران سایبری پلیس فتا، این مجرم حرفه‌ای در روزهای ابتدایی شروع فعالیت مجرمانه خود در فضای مجازی و قبل از گسترش اقدامات خلاف قانون، شناسایی و دستگیر شد که پس از معترف شدن به جرایم ارتکابی و مسدود کردن تارنماهای حاوی محتواهای مجرمانه به دادسرا معرفی و قرار قضائی متناسب برای نامبرده صادر شد.

نحوه دستگیری متهمان فراری در ایستگاه‌های راه‌آهن

فرمانده پلیس راه‌آهن کشور ضمن ارائه توضیح درباره نحوه دستگیری متهمان فراری در شبکه ریلی ایران گفت: نظارت و پایش دقیقی بر قطارها و ایستگاه‌های راه‌آهن وجود دارد که همه این موارد به کاهش میزان وقوع جرم سرقت در شبکه ریلی ایران کمک کرده است.سردار «حشمت‌الله ملکی»، با تاکید بر این که یکی از ماموریت‌های مهم این پلیس تخصصی، شناسایی و دستگیری مجرمان فراری است، اظهار داشت: از ابتدای فروردین تا پایان آبان‌ماه ۱۴۰۲، در مجموع ۱۱۶ متهم که تحت تعقیب مراجع قضایی و انتظامی قرار داشتند و اغلب آنها متهم به قتل بودند، توسط پلیس راه‌آهن کشور در ایستگاه‌های مختلف شناسایی و دستگیر شده‌اند. وی افزود: پلیس‌های تخصصی کشور از جمله پلیس آگاهی، پرونده متهمان جنایی یا دیگر افرادی را که برایشان پرونده قضایی خاصی تشکیل شده است، به نهادهایی نظیر پلیس راه‌آهن یا پلیس فرودگاه‌های کشور می‌دهند و ما هم با انجام کارهای اطلاعاتی، پایش مداوم دوربین‌های امنیتی نصب‌شده و چهره‌زنی متهمان در مبادی ورودی و خروجی و داخل ایستگاه‌ها، این افراد را دستگیر می‌کنیم و به مراجع ذی‌ربط تحویل می‌دهیم.

«همدلی» به بهانه خودکشی دو کارگر پتروشیمی «چوار» گزارش می دهد:

کارگران روی موج خودکشی

همدلی | گروه اجتماعی: پنج‌شنبه ۳۰ آذرماه، جواد نوروزی و مصطفی عباسی، دو تن از کارگران پتروشیمی چوار ایلام در اعتراض به اخراج از کار دست به خودکشی زدند و به بیمارستان منتقل شدند که گفته می شود وضعیت عمومی آنها وخیم است.. این در حالی است که تنها در سال گذشته شش کارگر این شرکت در اعتراض به اخراج خواز کار اقدام به خودکشی کرده‌اند.

گفته می شود این دو کارگرپس از اخراج از کار، از طریق حلق‌آویز کردن در محوطه پتروشیمی چوار ایلام اقدام به خودکشی کردند.

یک پرونده قطور

اما این اولین باری نبود که در این مجموعه چند کارگر دست به خودکشی می زدند. پیش از این و در بازه زمانی مرداد ۱۴۰۱ تا مرداد ۱۴۰۲ نیز چهار کارگر پتروشیمی ایلام با خودکشی به زندگی خود پایان دادند.شامگاه چهارشنبه چهارم مرداد امسال یکی از کارکنان پتروشیمی چوار ایلام به نام «حیدر محسنی» متاهل و پدر دو فرزند، به دلیل اخراج از کار به زندگی خود پایان داد.سه روز بعد در هفتم مردادماه، کارگران در محوطه مجتمع دست به تجمع زدند و خواستار برکناری و مجازات آن‌هایی شدند که باعث اخراج این کارگر شده بودند.

در همان زمان، شورای تامین شهرستان چوار از ممنوع‌الورودی عاملان اخراج این کارگر خبر داد و روز ۲۱ مردادماه، خبرگزاری ایلنا در گزارشی به نقل از کارگران این پتروشیمی نوشت که همچنان چهار نفر از مدیران پتروشیمی به دلیل اخراج حیدر محسنی ممنوع‌الورود هستند.

پیش از آن در دی‌ماه ۱۴۰۱، «آرش تبرک» یکی از پرسنل پتروشیمی چوار ایلام پس از اخراج و ممنوع‌الورود شدن به شرکت با اقدام به خودکشی به زندگی خود پایان داد.

در مرداد ۱۴۰۱، دو تن دیگر از کارگران اخراجی پتروشیمی ایلام به نام‌های «محمدنبی منصوری» با ۳۲ سال سن و دو فرزند و «علی محمدکریمی» به زندگی خود پایان دادند.

گزارش ایلنا از خودکشی این دو کارگر در محوطه پتروشیمی نشان می‌دهد که اقدام به خودکشی این کارگران باسابقه در پی اقدام شرکت پیمانکار در تعدیل نیرو بوده است. اتفاقی که کارشناسان معتقدند؛ باعث از بین رفتن امکان تامین هزینه حداقل‌های لازم برای امرار معاش شده آنها را به سمت خودکشی سوق داده است.

مرداد ماه سال جاری نیز یک رسانه و شماری از کانال‌های تلگرامی متعلق به تشکل‌های کارگری و صنفی در ایران خبر دادند که یک کارگر اخراجی از پالایشگاه آبادان به دلیل فقر و بی‌پولی خودکشی کرده است.

یک سازمان حقوق بشری نیز روز پنجم مرداد سال جاری خبر داد که «حیدر محسنی» یکی از کارگران پتروشیمی چوار در استان ایلام، پس از اخراج توسط حراست این شرکت، خودکشی کرده و به زندگی خود پایان داده است.

براساس اعلام رسانه‌ها تنها در طول یک سال گذشته، شش کارگر اخراجی پتروشیمی شهرستان چوار در پی اعتراض شاغلان این مجموعه نسبت به نابرابری‌ها و اجرا نشدن «وعده مدیران»، اقدام به خودکشی کرده‌اند.مرور گزارش‌های رسمی منتشر شده در رسانه‌های ایران در سه ماهه تابستان سال جاری حداقل هشت کارگر در مواجهه با فقر و مشکلات معیشتی دست به خودکشی زده‌اند و اینها تنها مواردی است که خبرش رسانه‌ای شده است. دو پرستار در کرمانشاه، یک کارگر در پالایشگاه آبادان، یک کارگر ساختمانی در زاهدان، یک روزنامه‌نگار بیکار شده در دهدشت و یک کارگر اخراج شده از شرکت رجاء و یک کارگر اخراج شده از پتروشیمی ایلام افرادی هستند که به این طریق به زندگی خود پایان داده‌اند.خودکشی‌های معیشتی در سال گذشته نیز آمار نگران کننده داشته است و برهمین اساس وب‌سایت «فردای اقتصاد» در گزارشی نوشته است اخبار منتشرشده درباره خودکشی کارگران در سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد از ابتدای امسال تا ۸ دی و طی ۲۸۳ روز، ۲۳ کارگر ساکن یا شاغل به دلیل فقر، معوقات و طلب‌های مزدی یا تعدیل و اخراج از محل کار، خودکشی کرده‌اند.

اعتراض مرگبار

یکی از رسانه ها در اردیبهشت امسال از ممنوع‌الورود شدن نزدیک به ۲۰۰ کارگر در پتروشیمی چوار ایلام پس از اعتراضشان نسبت به اجرایی نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل و پایین بودن دستمزدها خبر داده بود.این خبرگزاری روز ۱۳ آذرماه امسال در گزارشی نوشت که یکی از کارگران شرکتی پتروشیمی چوار ایلام در تماس با این رسانه از اجرایی نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل علیرغم وعده‌های بسیار انتقاد کرده است. این کارگر گفته بود: «ما حدود ششصد کارگر هستیم که سه سال است در این پتروشیمی با قرارداد «کارگری ساده» مشغول به کاریم؛ دو سال است که وعده می‌دهند طرح طبقه‌بندی را برای ما اجرا می کنند اما هنوز خبری نشده؛ دستمزدهای ما پایین است و بدون اجرای طبقه‌بندی نمی‌توانیم از پس هزینه‌های زندگی بربیاییم.»

در این گزارش به نقل از کارگران پتروشیمی چوار آمده بود: «درحالی که براساس مواد ۴۸ تا ۵۰ قانون کار، دریافت حقوق براساس طرح طبقه‌بندی، حق قانونی آنهاست، کارفرما زمان مشخصی برای اجرای طرح طبقه‌بندی اعلام نکرده.»رسیدگی به مطالبات صنفی و معیشتی کارگران و برگزاری تجمع‌های اعتراضی در شرایطی است که برخی رسانه‌ها و تحلیل‌گران از حرکت صنایع مادر مانند فولاد و پتروشیمی به سمت رکود خبر می‌دهند. تداوم نرخ کاهنده سرمایه‌گذاری، توقف پروژه‌های سرمایه‌گذاری در حوزه‌های فولاد و پتروشیمی و ریزش کم‌سابقه و پیاپی شاخص بورس و «دوپینگ‌های مکرر» از منابع ملی صندوق توسعه ملی از جمله نشانه‌های رکود مورد اشاره ناظران است.

نه اولین و نه آخرین...

«جواد نوروزی» و «مصطفی عباسی» اکنون در آی‌سی‌یو هستند. خبرگزاری ایلنا به نقل از کارگران این مجموعه نوشته است: مدیر کارخانه دست به یک اخراج دسته‌جمعی زده؛ به ۱۳ کارگر گفته‌اند دیگر به شما نیاز نداریم. می‌گویند از یک ماه پیش در کارخانه صحبت از اخراج این ۱۳ کارگر بوده و پنج‌شنبه کار را نهایی کرده‌اند. همان پنج‌شنبه جواد و مصطفی، داخل کارخانه خود را دار می‌زنند. داخل کارخانه دار می‌زنند تا مدیران نگویند دلیل خودکشی‌شان، مشکلات خانوادگی بوده... .

اخبار منتشرشده درباره خودکشی کارگران در سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد از در سال گذشته حدود ۳۰ کارگر ساکن یا شاغل در استان‌های خوزستان، کرمان، فارس، سمنان، خراسان رضوی، ایلام، گیلان، کرمانشاه، قزوین، کهگیلویه‌وبویراحمد، آذربایجان غربی و گلستان، به دلیل فقر، معوقات و طلب‌های مزدی یا تعدیل و اخراج از محل کار، خودکشی کرده‌اند.

طی دو سال اخیر و بعد از فرونشستن امواج کووید ۱۹، مسوولانی از نظام سلامت و حمایت‌های اجتماعی، استادان دانشگاه، اندیشمندان علوم اجتماعی و مددکاران که ذات علم‌شان، تحلیل کژی‌های روان انسان است، به لحن‌های مختلف اما با یک مرکزیت واحد، هشدار داده‌اند که انباشت بحران‌ها در جامعه ایران، برون‌دادی جز شرایط اجتماعی وخیم‌تر با طیفی از افزایش نزاع و خشونت و قتل و سرقت و خیانت و خودکشی و آدم‌ربایی و کودک‌آزاری و اختلاس و فساد و فروپاشی اخلاقی نخواهد داشت و رشد آمار خودکشی، معلول نادیده گرفتن تاثیر پیوستگی ترک‌های معیشتی و روانی و اجتماعی بر پیکر جامعه و خانواده و انسان است.

تلاش برای توجیه

اما انعکاس این تعداد خودکشی آنهم در یک پتروشیمی باعث شد تا این مجموعه جوابیه‌ای را منتشر کند.در متن جوابیه پتروشیمی ایلام آمده است: دو کارگری که اخیراً در شرکت پیمانکاری «نورهان صنایع» قصد خودکشی داشتند، ارتباط مستقیم کاری با شرکت پتروشیمی ایلام نداشته‌اند و با اتمام پیمان و پروژه طبیعتاً پیمانکار و نیروهای پیمانکاری بایستی مجتمع را ترک کنند

در بخش دیگری از این جوابیه آمده است: پدیده خودکشی متاثر از عوامل مختلفی است که جامعه‌شناسان و روان‌شناسان می‌توانند اظهار نظر کارشناسی داشته باشند اما در خصوص خودکشی ۶ فرد مذکور در چوار که اسامی آنان در ایلنا ذکر شده است باید گفت دلایل خودکشی این افراد هیچ ارتباط مستقیمی با پتروشیمی ایلام نداشته است و دستگاه‌های متولی می‌توانند اظهار نظر نمایند.شاید مهمترین بخش جوابیه بخش چهارم آن باشد که به نوعی اشاره ای دارد به دلیل آمار افزایش خودکشی در ایلام. در این بخش آمده است: موضوع بیکاری و خودکشی در استان محروم ایلام یک موضوع اپیدمی و نگران‌کننده است اما پتروشیمی ایلام با اشتغال برای بیش از ۲ هزار نفر نقش پررنگی در کاهش آمار بیکاری داشته است و تاکنون این مجتمع در جهت تعدیل نیروی انسانی اقدام به اخراج هیچ کارگری ننموده است و موارد مطرح شده در آن رسانه کذب است.

نویسنده این جوابیه در ادامه به موضوع ۶ خودکشی پی در پی دو سال اخیر این مجموعه اشاره کرده و آورده است: از ۶ مورد خودکشی ذکر شده ۲ مورد که هیچ گونه ارتباط شغلی مستقیم و یا غیر مستقیم با پتروشیمی ایلام نداشته‌اند و یک مورد خودکشی دیگر در خارج از شرکت و به دلایل غیر شغلی به وقوع پیوسته است که مراجع ذی‌صلاح می‌توانند اظهارنظر نمایند. در یک مورد خودکشی نفر پیمانکاری پتروشیمی، به اطلاع افکار عمومی می‌رساند نامبرده بر اساس تصمیم کمیته انضباطی تعلیق شده بود و نه اخراج.

> * خودکشی این دو کارگر در محوطه پتروشیمی نشان می‌دهد که اقدام به خودکشی این کارگران باسابقه در پی اقدام شرکت پیمانکار در تعدیل نیرو بوده است
> * در طول یک سال گذشته، شش کارگر اخراجی پتروشیمی شهرستان چوار در پی اعتراض شاغلان این مجموعه نسبت به نابرابری‌ها و اجرا نشدن «وعده مدیران»، اقدام به خودکشی کرده‌اند

مزد ناامن کارگران

این زنگ خطرهای به صدا در آمده از خودکشی های پی در پی در حالی به صدا در آمده که فعالان کارگری بارها در گفت‌وگوهای خطاب به دولت‌ها به عنوان «کارفرمایان بزرگ»، هشدار را داده اند که ناامنی شغلی، هم آمار حوادث کار را بالا می‌برد و هم آمار خودکشی‌ها را و هم آمار جرم را. در این میان آنچه مسلم است این است که فرق است بین اینکه نان بی‌زجربخوری تا اینکه با زجر دنبال نان بدوی.

چندی قبل «اردشیر بهرامی» جامعه‌شناس و پژوهشگر و نویسنده کتاب «فرهنگ، توسعه و خودکشی در غرب ایران» در گفت‌وگویی ، شیوع خودکشی و افزایش آمار مرگ داوطلبانه در کشور را چنین تحلیل کرد: «کانون خودکشی از غرب ایران به مرکز و سایر مناطق در حال تغییر است.

«سمیرا نوراللهی» آسیب شناس، در گفت‌وگو با «همدلی» در مورد دلایل افزایش خودکشی کارگران و نان‌آوران قشر نیازمند جامعه ایران می گوید: «اصولا خودکشی یک پدیده چندوجهی است؛ بخش عمده‌ای از دلیل بروز این پدیده طی چند سال اخیر در جامعه ایران، اقتصادی بوده است. در عین حال بحران‌هایی مثل سیل و زلزله و کرونا نیز تاثیرات خاص خود را داشت و حالا هم با اوضاع و اتفاقات امروز کشور مواجهیم. وقتی همه این بحران‌ها را کنار هم می‌گذاریم؛ صرف‌نظر از برهه‌هایی که از این بحران‌ها خبری نبود یا تمهیداتی اتخاذ شد تا با ایجاد روزنه‌هایی، امید افزایش پیدا کند، امروز وقتی از سبد معیشت ۱۸ میلیون تومانی و خط فقر ۷ یا ۱۵ میلیون تومانی صحبت می کنند، می‌بینیم که پایه حقوق یک کارگر و در واقع دریافتی ۱۵ میلیون خانوار با سرپرست کارگر، تقریبا یک‌چهارم سبد معیشت ۱۸ میلیون تومانی است.

این آسیب شناس تاکید می کند: در دهک‌های پایین جامعه و از جمله خانواده‌های تحت پوشش سازمان‌های حمایتی هم وضع بهتری نمی‌بینیم؛ مستمری ماهانه یک مددجوی تحت پوشش سازمان‌های حمایتی، بعد از افزایشی که از سال گذشته داشته، به تازگی به رقمی بیش از ۵۰۰ هزار تومان رسیده است. ضمن اینکه امروز ارزش دارایی مردم کاهش یافته و در فاصله ۲۰ سال، قیمت دلار چند هزار برابر گران‌تر شده که خودش بر همه قیمت‌ها تاثیر خواهد داشت؛ مثلا تخم‌مرغ که قوت غالب خیلی‌ها بوده، از شانه‌ای ۲۹ هزار تومان به شانه‌ای ۱۲۰ هزار تومان رسیده و نان ۵۰۰ تومانی را باید ۴ هزار یا ۵ هزار تومان بخریم. با حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی، فقرا بیشتر له شده‌اند و برخلاف قشر مرفه، راهی هم برای جبران هزینه‌های‌شان ندارند.»

نوراللهی با ذکر اینکه ما در مورد خودکشی اساساً دو نوع نگاه داریم می افزاید: یک نوع نگاه روانشناسانه و نگاه دیگری نگاه جامعه شناسانه. نگاه روانشناسانه در واقع تلاش می کند که فرد واحد تحلیلش باشد و خودکشی را براساس تفاوت‌های فردی، شیوه تفکر خاص فرد، اختلالات ذهنی و مواردی از این دست می‌داند. اما نگاه جامعه شناسانه فرد را در کلیتی تحت عنوان بستر اجتماعی قرار می‌دهد و تلاش می‌کند تا نگاهی آن براساس فاکتورهایی باشد که روی افراد و گروهای اجتماعی در جامعه تاثیر می‌گذارند. فاکتورهایی که می‌تواند سبب شود تا یک فرد دست به خودکشی بزند. ازاینرو هر کدام از این رویکردها متعاقباً پیامدهای خاص خود را به دنبال خواهد داشت.»

این مدرس دانشگاه اما در تحلیل خودکشی‌های رخ‌داده در چند ماه اخیر می‌گوید: « ما در ایران با جامعه آنومیکی - با شرایط اجتماعی جوامع درحال دگرگونی- مواجه هستیم. جامعه‌ای که سرشار از بی‌هنجاری است. جامعه آنومیک را به زبان ساده می‌توان اینگونه تعریف کرد: «جامعه‌ای که در آن از قواعد اجتماعی پیروی نمی‌شود یا حتی مورد تمسخر قرار می‌گیرد، جامعه‌ای که الگوها و ارزش‌های ثابتی ندارد و در وضعیت عدم ثبات و عدم اطمینان لحظه‌ای به زیست خود ادامه می‌دهد.»

فتح‌اللهی می‌افزاید: «حالا شرایطی به وجود می‌آید که به صورت نامطلوب و ناصحیح به آن دسترسی پیدا کند. یکی از گویاترین مثال‌ها در مورد عدم تبعیت از قواعد کلی، وضعیت ترافیکی است.موتورسیکلت‌سوار یا حتی راننده یک خودرو می‌دانند که باید از خطوط تعیین شده حرکت کنند اما وقتی فرد در دل این ساختار و در نسبت با این قواعد قرار می‌گیرد به عنوان فردی که تمایل به عمل عقلانی یعنی «پیمودن کوتاه‌ترین مسیر برای رسیدن به هدف» از هنجارها و قواعد کلی پیروی نمی کند و انحراف را انتخاب می کند. این وضعیت آنومیک بستر اجتماعی را برای بروز آسیب‌های اجتماعی به وجود می‌آورد که یکی از مهم‌ترین نمادهای بروز آسیب‌های اجتماعی خودکشی است.»

این آسیب شناس به جنبه دیگر خودکشی کارگران پتروشیمی نیز اشاره می کند و می گوید: «یکی از جنبه های این خودکشی این است که کارگران پتروشیمی به صورت مشخص و معین تولید ثروت می‌کند. یعنی کارگرانی هستند که عمل آنها به صورت مستقیم منجر به تولید ثروت نمی‌شود. برخلاف پاکبانان که ظاهرا کار آنان به ثروت به صورت مستقیم تبدیل نمی‌شود. اما عمل کارگر پتروشیمی مستقیما منجر به تولید ثروت می‌شود و کارگر نسبت به این موضوع آگاه است. در ذهن این کارگران آرام آرام به عنوان یک طبقه اجتماعی، این موضوع شکل می‌گیرد که علاوه بر اینکه حقوق اجتماعی این کارگر از او صلب شده و دادخواهی به صورت سیستماتیک وجود ندارد، چراکه که پیمان کارها قراردادهایی را با کارگران منعقد می‌کنند که از منظر قانونی امکان دادخواهی از آنها وجود ندارد.» او می‌افزاید: «حالا کارگر نه می‌تواند برای کسب سود یا دستیابی به خواست‌های ابتدای زندگی دست به انحراف بزند و نه دادخواهی در سیستم فکری این طبقه کارگری وجود دارد که به آن دست یازند. حال اگر دست به اعتراض مدنی بزند و راه حل سومی را انتخاب کند، تجربه زیسته کارگری به او می گوید که با مشکلات بیشتری روبه‌رو خواهد شد. پس در نتیجه اینکه در میان ذهنیت طبقه کارگر راه دیگری جز از بین بردن یا حذف خود وجود نخواهد داشت. در مورد این نمونه باید اشاره کرد که اگر صرفا هدف کارگر پایان دادن به زندگی خود بود، می‌توانست روش‌های آسان تر دیگری را برای این کار انتخاب کند اما اینکه کارگر در همان محل کار دست به خودکشی می‌زند، از نظر من او تلاش می کند تا نوعی اعتراض یا فریاد خاموش را به نمایش گذارد. یعنی همان طور که خود را حذف می‌کند، اعتراض خود را نسبت به وضعیت موجود به گوش سیستم برساند. البته باید اشاره کرد که این اتفاق لزوما برآمده از رابطه کارگر و کارفرما و شرایط پیش روی او نیست. درست است که یکی از عوامل روابط کارگر و کارفرما مسئله اقتصادی و شرایط کار است اما این مسائل آرام آرام به درون خانواده کارگر تسری پیدا می کند. چرا که او نمی‌تواند از پس نیازهای اولیه خانواده خود برآید.»

هاشور

چند ساعته شناسنامه خود را تعویض کنید

همزمان با روز ملی ثبت احوال، سازمان ثبت احوال کشور با برپایی میز خدمت، چند ساعته و یک روزه شناسنامه شهروندان را تعویض و به متقاضیان تحویل می‌دهد.همزمان با فرارسیدن روز ثبت احوال و به منظور گرامیداشت این هفته، سازمان ثبت احوال کشور با برپایی میزخدمت در محل معاونت ثبت احوال شرق تهران به آدرس خیابان نبرد جنوبی کوچه کلانتری ضمن بررسی مسائل و مشکلات هویتی شهروندان، نسبت به ثبت درخواست شناسنامه افراد اقدام و ظرف مدت چند ساعت شناسنامه شهروندان را تعویض و به آنان تحویل می‌دهد. این اقدام در راستای خدمات‌رسانی بهتر و آسان‌تر به شهروندان انجام می‌شود و همواره سازمان ثبت احوال کشور در مناسبت‌های گوناگون با برپایی این میزهای خدمت جهادی در سراسر کشور، نسبت به رفع مسائل و مشکلات هویتی مردم اقدام کرده است.در این میز خدمت شناسنامه‌ها چند ساعته و یک روزه صادر و خدماتی همچون تعویض شناسنامه، درخواست ثبت نام کارت هوشمند ملی، مشاوره‌های هویتی و موضوعات مربوط به کارت ملی نیز انجام می‌شود.

پرداخت معوقات رتبه‌بندی تا آخر سال

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به صدور احکام رتبه‌بندی بازنشستگان رسته‌های آموزشی و فرهنگی آموزش و پرورش، اعلام کرد: به طور میانگین صندوق بازنشستگی کشوری بابت معوقه ۳ ماه مهر، آبان و آذر امسال، ۶ میلیون و ۶۴۵ هزار تومان به حساب مشمولان واریز کرده است و تا پایان سال کلیه معوقات ناشی از رتبه‌بندی معلمان در صورت تامین اعتبار پرداخت می‌شود.رضا فیضی‌نژاد ، با اشاره به اینکه نظام رتبه‌بندی معلمان به عنوان نظامی مستقل و ویژه معلمان نظام آموزش و پرورش در جز دو بند الف ماده ۶۳ قانون برنامه ششم توسعه لحاظ شده است، گفت: بنا بر تصویب ماده یک مصوبه مذکور و با هدف ارتقای فرآیند تعلیم و تربیت و توسعه طرح نظام شایستگی از ۳۱ شهریورماه سال ۱۴۰۰، این مصوبه تعیین و اجرایی شد.فیضی‌نژاد تاکید کرد: به طور کلی ۲۰۰۰ میلیارد تومان بار مالی ناشی از اجرای رتبه‌بندی معلمان است و به طور میانگین باید برای هر فرد ۳۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان معوقه پرداخت شود.وی اعلام کرد که صندوق بازنشستگی کشوری قصد دارد با همکاری سازمان و برنامه بودجه و در صورت تامین اعتبار، تا پایان سال کلیه معوقات ناشی از رتبه‌بندی معلمان را پرداخت کند و طلب معلمان بابت رتبه‌بندی تسویه شود.

جرایی تنها ۳۰ ـ ۴۰ درصدی قانون جوانی جمعیت

به گفته رئیس فراکسیون زنان و خانواده مجلس شورای اسلامی، تا کنون بین ۳۰ الی ۴۰ درصد قانون جوانی جمعیت اجرا شده است اما می‌توان گفت شیرینی این قانون برای ذی نفعان حس نمی‌شود.فاطمه قاسم پور اظهارکرد: درحالی قانون جوانی جمعیت یکی از قوانینی است که برای اجرای آن اهتمام وجود دارد که در خوشبینانه‌ترین حالت فقط بین ۳۰ تا ۴۰ درصد آن تاکنون اجرایی شده است.وی تصریح کرد: درواقع ذی نفع نهایی این قانون حتی احساس نمی کند که این اجرای ۳۰ درصدی اتفاق ویژه‌ای را رقم زده است. این قانون برای شیرین کردن کام ذی‌نفعان وضع شده است اما شرینی آن برای ذی نفعان حس نشده است.قاسم پور با تاکید بر اینکه نقش مادر در گفتمان انقلاب اسلامی نقش تربیتی و اثرگذار است، به گروه‌های مردمی که در زمینه نقش و جایگاه مادری فعالیت دارند اشاره و تصریح کرد: در واقع خود جامعه زنان دست به کار شده‌اند تا نمونه‌های فعالی از مادر عامل را به تصویر بکشند اما اینکه ما در عرصه سیاست گذاری چقدر در این امر موفق بوده‌ایم نیاز به گفتگو دارد. یکی از رویکردهای حاکم بر این فضا موازنه بین نقش‌های اجتماعی و خانوادگی زنان است.وی یادآور شد: در سال ۹۲ مجلس وقت در خصوص مرخصی زایمان مصوبه‌ای داشت که طبق آن مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه افزایش یافت و بخشی از قوانین تهدید جمعیتی هم لغو شد اما در مصوبه افزایش مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه «مجاز» شده بود و دستگاه‌ها می‌توانستند به نیروی خود اجازه ۹ ماه مرخصی دهند این در حالی است که می‌دانیم در فرهنگ و فضای اجرایی ما وقتی چیزی مجاز است یعنی کسی از آن بهره‌مند نمی‌شود. نزدیک به هشت سال مجادله بین دستگاه‌ها و بانوان داشتیم تا از این حق استفاده کنند، از این رو در قانون جوانی جمعیت مرخصی زایمان را به ۹ ماه افزایش دادیم و این امر برای دستگاه‌ها تبدیل به تکلیف شد.

جذب ۱۰۰۰ نومعلم در مدارس مرزی و عشایری

بنا بر اعلام مدیرکل دفتر توسعه عدالت آموزشی و آموزش عشایر وزارت آموزش و پرورش، امسال بالغ بر هزار نومعلم برای مدارس مرزی و عشایری جذب آموزش و پرورش شده‌اند.علی تیرگیر با بیان اینکه حدود ۲۲۵ هزار دانش آموز عشایری در کشور داریم، اظهار کرد: این ۲۲۵ هزار دانش آموز در مدارس ابتدایی، متوسطه اول و دوم، مدارس شبانه روزی، مدارس فنی حرفه‌ای و کار و دانش مشغول تحصیل هستند.به گفته وی، تعداد کل فرهنگیان آموزش و پرورش عشایری کشور نزدیک به ۲۰ هزار نفر است که این تعداد شامل معلم، مدیر و کادر اداری می‌شود.مدیرکل دفتر توسعه عدالت آموزشی و آموزش عشایر وزارت آموزش و پرورش درباره تعداد نومعلمانی که امسال جذب مدارس مرزی و عشایری شدند توضیح داد: ما در دفترچه آزمون استخدامی آموزگاری هزار سهمیه برای مناطق عشایری و مرزی داشتیم و نهایتا از طریق مرحله اول پذیرش و تکمیل ظرفیت توانستیم هزار نومعلم را از طریق آزمون استخدامی ماده ۲۸ جذب مدارس ابتدایی عشایری و مرزی کنیم.