

کلاهبرداری ۲۰ میلیارد تومانی یک زن در پوشش موسسه کارایی

فرمانده انتظامی شهرستان ری از دستگیری زنی خبر داد که در پوشش موسسه کارایی، اقدام به ۲۰ میلیارد تومان کلاهبرداری از افراد بیکار کرده بود.سرهنگ محمد قاسمگر طرهانی درباره جزئیات این خبر گفت: به‌دنبال ارجاع چند پرونده به پلیس آگاهی فرماندهی انتظامی شهرری به موضوع کلاهبرداری از افراد در جست‌وجوی کار، رسیدگی به این پرونده در دستورکار ماموران این پلیس قرار گرفت و آنان تحقیقات خود در این زمینه را آغاز کردند وی با بیان این که کارآگاهان پلیس آگاهی در نخستین گام از مال‌باختگان برای حضور در مقر انتظامی دعوت به عمل آوردند، گفت: در جریان تحقیقات مشخص شد که زنی در پوشش موسسه کارایی و با دادن وعده‌های سرمایه‌گذاری با اسود زیاد اقدام به کلاهبرداری از افراد بیکار کرده و مبالغ مختلفی را از آنان دریافت کرده است. فرمانده انتظامی شهرستان ری با بیان این که این زن پس از مدتی موسسه را تعطیل کرده و متواری شده بود، گفت: کارآگاهان پلیس سرانجام موفق به شناسایی محل اختفای این زن در یکی از شهرستان‌های استان البرز ودر مخفیگاهش دستگیر و به پلیس آگاهی شهرستان ری منتقل کننند.رئیس پلیس شهرستان گفت:متمم در جریان بازجویی‌های انجام‌شده و تحقیقات تخصصی و فنی کارآگاهان، به کلاهبرداری ۲۰۰ میلیارد ریالی از شهروندان در پوشش موسسه کارایی و فریب افراد بیکار اعتراف کرد.

جزئیات بهر همدلی قهرمانان ورزشی از معافیت «سرباز قهرمان»

معاون اجتماعی و سرشنکوی سازمان وظیفه عمومی گفت: تمام ورزشکاران قهرمان در صورت کسب مقام قهرمانی مسابقات المپیک، جهانی و آسیایی از معافیت «سرباز قهرمان» به‌رمند می‌شوند.حسین زاهدی با اعلام این مطلب تأکید کرد: براساس قانون «سرباز قهرمان»، نفرت اول، دوم و سوم مسابقات المپیک، مسابقات جهانی و آسیایی تحت پوشش کمیته بین‌المللی المپیک می‌تواند از معافیت سربازی به‌رمند شونودی افزود: در قانون سرباز قهرمان، شرط رده سنی برای بهره‌مندی از قهرمانی ملاک نیست و کلیه ورزشکاران در رشته‌های مختلف ورزشی در صورت کسب مقام قهرمانی، پس از درخواست از جانب وزارت ورزش و جوانان و با تایید ستاد کل نیروهای مسلح می‌توانند از این معافیت بهره‌مند شوند.معاون اجتماعی سازمان وظیفه عمومی تأکید کرد: شایعات مطرح‌شده در خصوص تبعیض بین برخی قهرمانان ورزشی در رشته‌های مختلف صحت ندارد و قانون سرباز قهرمان شامل تمامی ورزشکاران عزیز کشورمان که موفق به کسب مدال قهرمانی شده‌اند، می‌شود.

جوان گمشده خراسانی ۵ ماه بعد در سمنان پیدا شد

فرمانده انتظامی شهرستان سرخه از پیدا شدن مرد ۳۴ ساله‌ای خبر داد که ۵ ماه پیش خانواده‌اش مفقود شدن او را اعلام کرده بودند.سرهنگ سید جلال حسینی در جمع خبرنگاران با اعلام این خبر اظهار کرد: در زائر سرای بین راهی روستای لاسجرد، ماموران گشت انتظامی پس‌گامگانه مشخص شد، این فرد ۳۴ ساله، تیرماه امسال در شهر بجنورد گم شده و خانواده اش اعلام مفقودی کردند.این مقام انتظامی با اشاره به اینکه فرد پیدا شده به دلیل حالت‌های روحی و روانی تبحول اورژانس اجتماعی شد تا برای بهبود وضعیت به بیمارستان منتقل شود، خاطر نشان کرد:خانواده فرد مفقود شده در جریان ماجراجار فرگرفتند.فرمانده انتظامی شهرستان سرخه به‌اشاره به تلاش پلیس برای برگرداندن این شهروند بجنوردی اضافه کرد: قرار است که خانواده این فرد برای تحویل وی به سمنان مراجعه کنند.

سلاخی مرد همسایه به خاطر بدگمانی مردی که به خاطر سوختن به همسایه‌اش او را به قتل رسانده بود، پس از ۱۱ سال فرار دستگیر شد.

آبان سال ۸۸ گزارش یک درگیری خونین به مأموران پلیس اعلام شد. پس از آن مأموران کلاتری پاکدشت به محل حادثه رفتند و مشخص شد که درگیری میان دو همسایه رخ داده و یکی از آنها به نام کریم همسایه ۳۲ ساله‌ای به نام شهرام را با ضربات متعدد چاقو مجروح کرده و بعد از آن متواری شده است.شهرام بلافاصله به بیمارستان منتقل شد اما چند ساعت بعد به علت شدت جراحات وارده و خونریزی شدید جان باخت و ردیابی و دستگیری عامل قتل در دستور کار مأموران قرار گرفت.مأموران در نخستین گام به سراغ شاهدان درگیری رفتند و آنها در توضیح ماجرا گفتند: کریم مدعی بود که شهرام از پنجره خانه‌اش آشیزخانه آنها را مخفیانه نگاه می‌کند به همین خاطر بارها با هم بحث و جدل می کردند تا اینکه روز حادثه بحث‌شان به درگیری فیزیکی کشیده شد و کریم با چاقو ضرباتی به شهرام زد و بعد هم به سرعت از آپارتمان فرار کرد و رفت. ۱۱ سال بعد بر اساس گزارش‌های رسیده به مأموران پلیس مشخص شد که قاتل فراری به یکی از شهرهای حاشیه تهران آمده که به سرعت به مخفیگاه او رفته و بازداشتش کردند.وی پس از دستگیری به قتل شهرام اعتراف کرد و پرونده با تکمیل تحقیقات برای رسیدگی در حالی به شعبه ۱۰ دادگاه کیفری یک استان تهران فرستاده شد که پدر و مادر مقتول به خاطر کپولت سن فوت کرده بودند.

زنان در دام تورهای عنکبوتی آگهی‌های استخدام

همدلی | گروه اجتماعی: تا همین چند سال قبل آگهی‌های استخدامی تنها به نیازمندی روزنامه‌ها خلاصه می‌شد و خبیری از فضای مجازی نبود. اما حال دیگر در پارک‌ها از افراد جویای کاری که صفحات نیازمندی روزنامه را بالا و پایین می‌کنند، خبری نیست و اغلب افراد برای یافتن شغل به سراغ آگهی‌های فضای مجازی می‌کنند، برنامه‌های تبلیغاتی می‌روند. آگهی‌هایی که به رغم انتشار در فضای مجازی از واقعیت فاصله گرفته و برای پیگیری آنها دیگر نیز به مراجعه به محل کار و بررسی تخصص نیرو نیست. به عبارت ساده و بی پرده تر اگر در جامعه امروزی زندگی می‌کنید و از قضا به دنبال شغل هستید، ابتدا باید سری به آگهی‌های تفکیک شده جنسیتی در فضای مجازی بزنید و سپس در صورت خانم بودن، عکس خود را برای پسندیده شدن از سوی کارفرما، برای وی ارسال کنید. حال در صورتی که ظاهر، تیپ و چهره شما مورد پسند رئیس باشد، شانس استخدام را خواهید داشت.

در واقع آنچه به وضوح در برخی آگهی‌های مربوط به استخدام در اپلیکیشن‌های نیازمندی‌های اینترنتی یا سایت‌های درج آگهی کار بایی دیده می‌شود؛ استخدام «خانم مجرد با روابط عمومی بالا» است.

با گشتی ساده در فضای مجازی می‌توانید مهمترین معیار یک منشی خوب را برای استخدام مشاهده کنید. در این بین یکی از مهمترین معیارهای اغلب کارفرمایان برای استخدام نیرو یا دست کم نخستین معیارها برای استخدام نیرو «مجرد بودن» و «خانم بودن» است. اما چرا اغلب کارفرمایان به فکر استخدام نیرویی با این دو ویژگی می‌شوند؟ سوالی که اکثر کارفرمایان در پاسخ به آن می‌گویند: معمولا همه خواهان استخدام نیروهایی بدون حاشیه و با کمترین درگیری و دغدغه غیرشغلی هستند تا فعالیت حرفه‌ای و شغلی در اولویت نیرو قرار گیرد. و این ویژگی در نیروهای مجرد بیشتر دیده می‌شود. اما از آنجایی که جلب رضایت زنان برای استخدام با حقوق پایین راحت‌تر از مردان است، کارفرمایان نیروی زن را ترجیح می‌دهند.

با این وجود وقتی به توضیحات و شرایط درج شده در برخی از آگهی استخدام دقیق تر می‌شویم، تازه متوجه می‌شویم که اساسا بحث برخی از این آگهی‌دهندگان در خصوص تأکید بر «مجرد بودن» و «خانم بودن»، چیز دیگری است! مسأله‌ای که روایات جسته گریخته کارجویان زن آن را تایید می‌کند.

به عنوان مثال، در یکی از آگهی‌های استخدام سایت‌های کارایی با عنوان «منشی خانم مجرد با روابط عمومی بالا…»، در بخش شرایط استخدامی خود نوشته است: «نیازمند خانم مجرد، سنن از ۲۰ تا ۳۵ سال، برای شغل منشی‌گری با روابط عمومی بالا، با ظاهری آراسته»، جالب اینجاست که در این آگهی تأکید شده که به شغل نیاز دارند، به دلیل عدم دست دادن کار خود مجبور به پذیرفتن آن می‌شوند. در محیط کار من نیز برخی زنان به دلیل ترس از اخراج شدن و نبود شغل، با گرفتن دستمزدی بیشتر مجبور به پذیرش آزارهای جنسی کارفرما می‌شوند اما مشخص بود که این پذیرش از روی اجبار است و از این اقدام ناراضی هستند.

وی با بیان اینکه با ادامه پیدا کردن این شرایط مجبور به تغییر شغل خود شدم می‌افزاید: حال این همین از آن شرکت استعفا دادم. حال در یک محیط دولتی مشغول به کار هستم که حقوق آن بسیار کم‌تر از حقوق شرکت قبلی است در واقع به دلیل عدم وجود امنیت در مکان قبلی مجبور به پذیرش حقوق کم‌تر شدم

این در حالی است که می‌توانم از تخصص در جایگاهی بهتر استفاده کنم اما ترجیح می‌دهم حقوق کم‌تری بگیرم اما در فضایی امن کار کنم.

این بانو با بیان اینکه اگر در شرکت‌ها مطابق میل و نظر مدیر رفتار کنی ارتقا شغلی خواهی یافت، توضیح می‌دهد: معمولا در شرکت‌های خصوصی زنانی که ظاهر و رفتارشان مطابق میل مدیر باشد و با خواسته‌های وی موافقت کنند حتی با وجود عدم داشتن مهارت لازم، ارتقا شغلی و حقوقی خواهند داشت اما بانوانی که رابطه‌ای صمیمانه با مدیر نداشته باشند و هدف اصلی آگهی دهنده‌ها است.

برای پرده برداشتن از واقعیت این موضوع، به سراغ برخی از این آگهی‌ها در شبکه‌های تبلیغاتی رفتم. هر چند که نتیجه نیز دور از انتظار نبود و درخواست جذب منشی یا دستیار تنها دستاویز و ظاهر ماجرا بود. ماجرابی که پس آن، تنها معیار استخدام، پذیرش خواسته‌های خارج از عرف و اخلاقی مدیر و تأمین نیازهای غیر شغلی وی است. با وجود گسترش و جولان بدون محدودیت این گونه آگهی‌ها در سایت‌هایی همچون دیوار، شیپور و دیگر برنامه‌های فضای مجازی، هیچ گونه نظارتی بر روی نحوه و نوع آگهی‌های انتشاری در این برنامه‌ها وجود ندارد و انتشار آنها نیز عاملی برای به دام انداختن زنان با نام جعلی اشتغال است.

جامعه

همدلی به بهانه افزایش شکایت علیه آزار کارفرمایان گزارش می‌دهد:

زنان در دام تورهای عنکبوتی آگهی‌های استخدام



مشتريان مرد دست بدهم، هنگامه که برای شغل مدیرروابط عمومی یک شرکت پخش بازرگانی انتخاب شده است، می‌افزاید : ساعت کاری مشخصی از طرف مسئولان شرکت اعلام نشد اما آنان اصرار داشتند که ساعات بیشتری را در شرکت بمانیم و در ازای انجام این مساله مبلغی اضافه بالغ بر ماهانه ۱۰ میلیون ریال دریافت کنیم.

وی می‌گوید: روز مصاحبه دختران بسیاری با پوشش‌ها و تیپ‌های مختلف مراجعه کرده بودند اما از میان این افراد تنها خانمهای جوان، قد بلند و خوش چهره انتخاب می‌شدند. یکی از همین آگهی ها، همین ماه گذشته درباره استخدام خانم جوان برای شیفت شب با حقوق ۵۰ میلیون تومانی منتشر و خبرساز شد. این آگهی تبلیغاتی در شبکه‌های اجتماعی سروصدای زیادی به پا کرده و برای همه جای سوال است که چه شغلی برای این خانم در نظر گرفته شده است.

همچنین همین چند وقت قبل بود که رئیس پلیس فتا پایتخت با بیان اینکه خواستار توقف ادامه فعالیت این سایت‌ها شده است، می‌گوید: این دسته از سایت‌های تبلیغاتی و برخی آگهی‌های فضای مجازی محتوی عناوین متعدد مجرمانه هستند. پلیس فتا درخواست بسته شدن آنها را داده است اما اقدام اجرایی و توقف فعالیت آنها بر عهده مقام قضائی است و با این وجود دادستانی تاکنون وارد عمل نشده است.

این موارد در حالی است که با توجه به ماده ۱۲ آئین نامه تأسیس و نظارت بر نحوه کار و فعالیت کانون‌های آگهی و تبلیغاتی، «سازمان‌های تبلیغاتی و مؤسسات انتشار دهنده آگهی در تنظیم آگهی‌های خود مکلف به رعایت نکات زیر می‌باشند:

الف – آگهی‌های تبلیغاتی باید با موازین شرعی و قانونی کشور منطبق باشند.
ب – آگهی تبلیغاتی نباید محتوی گفتمان یا تصاویری باشد که برای اخلاق و معتقدات مذهبی و عفت عمومی توهین‌آمیز باشد.
خ – تبلیغاتی که مروج فساد یا مخالف ادیان رسمی و برخلاف عفت عمومی باشد، ممنوع است.»

فشارهای اقتصادی

از سوی دیگر در سال گذشته نرخ بیکاری زنان ۱۵ ساله به بالا ۱۵٫۸ درصد بوده است و این یعنی ۱۵٫۸ درصد از زنان ۱۵ ساله به بالای فعال اقتصادی، در سال ۱۴۰۱ به بد هر دلیل افزایش و علیرغم جستجو برای شغل شدن، اصلا کاری پیدا نکرده بودند و یا شغل خود را از دست داده و موقعیت شغلی دیگری برایشان پیدا نشده است. نرخ بیکاری زنان جوان یعنی زنانی که در بازه سنی ۱۸ تا ۲۵ سال قرار دارند نیز در سال گذشته به ۲۷٫۸ درصد رسید و به زبان دیگر در سال گذشته ۲۷٫۸ درصد از زنان ۱۸ تا ۲۵ ساله فعال اقتصادی، علیرغم جستجو برای اشتغال، نتوانستند کاری پیدا کنند. بری واضح است که آمارهای مربوط به مشارکت اقتصادی پایین زنان و نرخ بیکاری آنها به عوامل مختلف و ملموسی بستگی دارد که در جای خود نیازمند بررسی است اما نمی‌توان از مسائل و مشکلات ناملومسی که ولو به صورت موردی و غیر عیان در لایه‌های پنهان مسیتر اشتغال زنان قرار می‌گیرد و آنها را ناخواسته به سمت فرار از محیط کار سوق می‌دهد، غافل شد کما اینکه روایت‌های بیان شده از سوی زنان آزار دیده در محیط کار بر این امر تصریح دارد.

این شرایط درحالی وجود دارد که به طور معمول زنان درباره تجربیات آزار و خشونت به ویژه خشونت جنسی تجربه شده در محیط کار،