

خبر

عیدی و پاداش کارگران: از ۸ تا ۱۲ میلیون

همه کارگران مشمول قانون کار امسال حداقل ۸ میلیون و ۲۵۸ هزار تومان و حداکثر ۱۲ میلیون و ۵۳۷ هزار تومان عیدی و پاداش دریافت خواهند کردبه گزارش ایسنا، براساس قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شافل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب سال ۱۳۷۰، حداقل عیدی کارگران دو برابر حداقل حقوق پایه و حداکثر عیدی به شرطی که‌از مصوبه‌قانون کار بیشتر نشود، سه‌برابر پایه حقوق خواهد بود لذا کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل ۶۰ روز آخرین مزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند.لازم به ذکر است که پرداخت عیدی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه‌ها مشغول به کار بوده اند هم الزامی است و به موجب تبصره یک ماده واحده مذکور، مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگه کار کردند باید به مآخذ ۶۰ روز مزد و به نسبت ایام کار کرد در سال محاسبه شود.تمام کارگران مشمول قانون کار صرف نظر از محل اشتغال و نوع کارگاهی که در آن کار می‌کنند ام از دولتی، خصوصی، تعاونی، صنعتی، کشاورزی و خدماتی به‌میزان مقرر در مصوبه فوق از عیدی و پاداش سالانه برخوردار خواهند بود و میزان عیدی آنها متفاوت از میزان عیدی کارکنان دستنگاه‌های اجرایی و دولتی است.اسفند سال گذشته افزایش حداقل دستمزد کارگران در شورای عالی کار ۵۷۴درصد تصویب شد که پایه حقوق کارگران را از دو میلیون و ۶۵۵ هزار تومان به ۱۷۹ هزار تومان افزایش داد.با توجه به اینکه حداقل دستمزد در سال جاری به ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار تومان رسید، کارفرمایان باید دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل و سه ماه پایه حقوق را به‌عنوان حداکثر میزان عیدی به کارگران خود بپردازند لذا امسال کارگران حداقل ۸ میلیون و ۲۵۸ هزار تومان و حداکثر ۱۲ میلیون و ۵۳۷ هزار تومان عیدی و پاداش دریافت خواهند کرد.میزان عیدی و پاداش عیدی و پاداش قرارداد و کارکرد آنها متفاوت است و بسته به سنوات و تعداد روزهایی که کار کرده‌اند، مستحق دریافت عیدی هستند.عیدی و پاداش پایان سال را کارگرانی کمل می‌گیرند که یکسال در آخرین کارگاه یا محل کار مشغول کار بوده و ارتباطشان را با محل کار قطع نکرده باشند.اما مشمول در مورد عیدی و پاداش کارگران ساعتی، پاره وقت و فصلی و حتی مستغنی و اخراجی هم ملاحظاتی داشته و میزان عیدی این گروه از کارگران را مشخص کرده است.

■ عیدی و پاداش کارگران پاره‌وقت

مطلق ماده ۳۹ قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه‌وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام گرفته محاسبه و پرداخت می‌شود. مثلا اگر کارگری بعد از ۶ ماه کار کردن بنا به دلایلی از قبل عدم نیاز کارفرما، بجران‌های اقتصادی، بیماری و کرونا یکبار شده باشد، کارفرما مکلف است عیدی او را متناسب با ۶ ماه کارکرد پرداخت کند.

■ عیدی و پاداش کارگران ساعتی

در مورد کارگران ساعتی که حقوق ماهانه ثابت نداشته و دستمزد آنها در ماه متغیر است، حقوق برای محاسبه عیدی و پاداش، میانگین حقوق سه‌ماه آخر خدمت آنها مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.

■ عیدی و پاداش کارگران فصلی

مبلغ پرداختی بابت عیدی و پاداش به کارگران کارگاه‌های فصلی مشمول قانون کار و کارگران سایر کارگاه‌های مشمول که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده اند باید بر مآخذ ۶۰ روز و به نسبت ایام کارکردشان در سال محاسبه شود.

■ عیدی و پاداش کارگران کارمزدی

مزد مورد عمل در محاسبه وجوه عیدی و پاداش پایان سال به کارگران کارمزدی عبارت از متوسط کارمزد دریافتی آنها بر حسب مدت ایام کارکرد در سال است.

■ عیدی و پاداش کارگران اخراجی و مستغنی

کارگرانی که در طول سال با مشکلاتی قطع رابطه می‌کنند، کارگرانی که در طول سال از خدمت مستغنی، اخراج یا بازنشسته می‌شوند و یا به شکلی رابطه آنان با کارگاه قطع می‌شود، به نسبت مدت کارکرد و ماههایی که کار کرده‌اند مستحق دریافت عیدی و پاداش سالانه خواهند بود.

■ عیدی کارگران در مرخصی استعلاجی

در صورتی که مدت مرخصی استعلاجی به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد مطابق با ماده ۷۴ قانون کار جزو سابقه کارگر محسوب می‌شود لذا روزهای مذکور مشمول پرداخت مزایایی از قبیل سنوات خدمت، حق اولاد، مرخصی استحقاقی و عیدی و پاداش سالانه بوده و کارفرما موظف به پرداخت آن است.

■ عیدی و پاداش کارگران آزمایشی

دوره آموزشی و یا دوره آزمایشی قرارداد کار جزو سابقه کاری محسوب می‌شود و مطابق ماده ۱۱ قانون کار باید تمام حقوق و مزایای این دوره من جمله سنوات و عیدی و پاداش از جانب کارفرما پرداخت شود. بنابراین آن دسته کارگرانی که به شکل آزمایشی به خدمت گرفته می‌شوند مشمول تمام حقوق دوره آزمایشی را پرداخت کند و چنانچه قطع رابطه کاری از سوی کارگر باشد طبعاً به میزان مدت انجام کار باید حقوق و مزایا دریافت کند.مبنای محاسبه عیدی و پاداش سالانه کارگران در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند، مزد گروه و پایه یا مزد بازن و در واحدهای فاقد طرح طبقه‌بندی، مزد ثابت یعنی مزد مبلغ و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل خواهد بود.به گزارش ایسنا، با وجود آنکه پرداخت عیدی و پاداش آخر سال کارگران همواره برای تأمین اقلام ضروری و افزایش رفاه و آرامش خاطر خانوارهای کارگری مورد تأکید قرار گرفته اما در برخی واحدها و صنوف، پرداخت عیدی به دلایل مختلفی از جمله نبود نقدینگی، تاخیر همراه می‌شود که کمک چندانی به تأمین مایحتاج خانوارهای کارگری در پایان سال نمی‌کند لذا انتظار می‌رود کارفرمایان این واحدها همراهی و مساعدت بیشتری در پرداخت عیدی و پاداش به کارگران خود داشته باشند و آن را قبل از پایان سال به دست کارگران برسانند تا بتوانند مایحتاج ضروری و مورد نیاز خانوار را با کمترین دغدغه تهیه کنند.

اقتصاد

شوک به بازار سرمایه ادامه دارد

رد چرخ‌های خودرو بر تن بورس



دستورالعمل « به منظور بهبود رقابت‌پذیری و تنظیم عرضه خودرو، شورای رقابت با همکاری وزارت صمت، سالانه میزان و نوع واردات خودرو را تعیین می‌کند»، این عضو شورای رقابت با تأکید بر اینکه قیمت خودرو در بازار واقعی نیست، اظهار کرد: «قیمت‌هایی که در بازار است به دلیل تقاضاهای سفته‌گرایانه، واقعی نیست. اگر در بازار تقاضای واقعی باشد و عرضه به حد کافی رخ دهد، خودرویی با قیمت تمام شده ۱۰۰ واحد نباید ۲۰۰ واحد به دست مصرف‌کننده برسد.

موضوع مهم برای شورای رقابت این است که یک فضای رقابتی در بازار شکل بگیرد و هم منافع تولیدکننده حفظ شود و هم منافع مصرف‌کننده.»

دودانگه در پاسخ به اینکه با توجه به این‌که وزارت صمت از حذف سامانه یک‌پارچه خبر داده بود چرا در دستورالعمل شورا باز هم به تداوم این سامانه اشاره شده است؟ گفت: پیش‌بینی شورا این است که با تداوم تولید واردات و اعمال ضوابطی برای طرف تقاضا، میزان تقاضاهای واقعی می‌شود و نیازی به قرعه‌کشی نخواهد بود اما در دوران گذار از وضعیت فعلی نیاز است سامانه‌ای برای عرضه محصولات تولیدی خودروسازان وجود داشته باشد.

این سامانه در چارچوب تصمیم شورای رقابت، سامانه فروش یکپارچه خودرو پیش‌بینی شده است اما به معنای تأیید قرعه‌کشی نیست؛ صرفا ابزاری است که خودروهای تولیدی به مصرف‌کننده واقعی عرضه شود. شورای رقابت دو روز گذشته دستورالعمل تنظیم بازار خودروها را منتشر کرد که بر اساس آن عرضه‌کنندگان خودرو را موظف به اجرای تعهداتی در هفت بند کرده است؛ نکته قابل توجه این است که شورای رقابت در بندهای چهار و پنج دستورالعمل صادره، بر عرضه خودرو در سامانه یکپارچه اشاره کرده است.

میرحسین کابایی، کارشناس صنعت خودرو و استاد دانشگاه علم و صنعت، به خیرانلین گفت: «این دستورالعمل من را یاد حمله اسکندر به ایران انداخت که با تخریب ایرانیان همراه شد و شورای رقابت نیز با بازگشت شوکه‌مندانها نابودی صنعت خودرو را جشن گرفته‌است.»

این استاد دانشگاه با اشاره به این‌که در این دستورالعمل، شورای رقابت حتی برای خریداران نیز تعیین و تکلیف می‌کند؛ گفت: «شورای رقابت خیلی واضح، حتی واردکنندگان خودرو را نیز شامل انحصار می‌داند و حتی اگر فرض کنیم که این بند درست است نیز در هیچ کجای مصوبه به دنبال بر هم زدن این انحصار و ایجاد رقابت نیست بلکه بر این باور است که حالا که بازار انحصاری است من می‌گویم که با این انحصار چه کنیم و گویا شیر کنترل توزیع رانت را در دست دارد.»

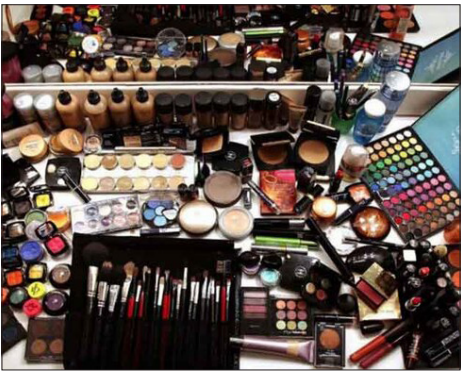
کابایی با اشاره به اینکه در این دستورالعمل، شورای رقابت، حتی برای خریداران نیز تعیین و تکلیف می‌کند؛ گفت: «شورای رقابت نه تنها عرضه را رقابتی نکرده‌است، بلکه برای خریداران نیز تعیین و تکلیف می‌کند، مشکل ما در بازار خودرو محدود به خودروهای ارزان قیمت بود، که شورا رقابت با این دستورالعمل مشکل را به کل صنعت خودرو و حتی خودروهای میلیاردی نیز می‌کشاند.»

این استاد دانشگاه در ادامه می‌گفت: «پیش از آنکه قرعه‌کشی راه بیافتد، من گفته بودم که این قرعه‌کشی نوعی لاتاری ملی است و تبعات خطرناکی دارد و باعث می‌شود تمام مردم ایران وارد بازار دلالی شوند و دلال خودرو شوند و این دستورالعمل شورای رقابت، دلالی را تنها منوط به خودروهای ارزان قیمت نمی‌کند، بلکه به کل بازار خودرو تعمیم می‌دهد.»

کابایی در ادامه بیان این نکته که بازار به معنای «هوش جمعی» است؛ گفت: «در سال ۱۳۹۷ میلیون‌ها سکه را به حراج گذاشتند تا قیمت‌ها کاهش یابد، ولی قیمت‌ها بالا رفت چرا که هوش جمعی به عنوان مثال می‌گوید که قیمت این سکه به جای یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان، ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است و با افزایش عرضه اتفاقی در بازار رخ نداد و در نتیجه دولت نمی‌تواند با هوش جمعی مبارزه کند، بلکه باید از هوش جمعی استفاده کرد، اگر هوش جمعی می‌گوید پراید ۳۰۰ میلیون تومان است، واقعا همین قیمت است و اگر شورای رقابت از اینکه پراید ۳۰۰ میلیون تومان است، ناراحت است، نباید پراید را جیس کند و بر سر هوش جمعی بزند، بلکه باید بر روی عواملی که قیمت را بالا برده‌است، کار کنید.»

رئیس سازمان فروش اموال تملیکی اعلام کرد

سهم بالای لوازم بهداشتی و آرایشی در کالاهای قاچاق



مدیر عامل سازمان جمع‌آوری و فروش اموال تملیکی اعلام کرد: حجم بسیاری از کالاهای قاچاق کشف شده مربوط به لوازم بهداشتی و آرایشی است که منهدم یا باز صادرات می‌شود. این در حالی است که ۸۵ درصد از این محصولات قاچاق در داخل کشور عرضه می‌شود که باید با راه‌اندازی سامانه‌های الکترونیکی جلوی سهم عظیمی از آن‌ها را بگیریم.

سید عبدالمجید اجتهادی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره آخرین وضعیت قاچاق لوازم بهداشتی و آرایشی قاچاق که در اختیار سازمان جمع‌آوری و فروش اموال تملیکی قرار می‌گیرد، اظهار کرد: بر اساس آخرین آمارهای موجود سالانه حدود ۱۲.۵ میلیارد دلار کالای قاچاق در کشور کشف می‌شود اما حجم متنابهی به حساب نمی‌آید، چرا که طبق گزارش مسئولان ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز به طور متوسط سالانه حدود پنج درصد کالاهای قاچاق کشف و ضبط می‌شود.

وی افزود: حتی اگر تصور کنیم ۱۰ تا ۱۵ درصد لوازم بهداشتی و آرایشی وارد شده به کشور که قاچاق هستند، کشف می‌شود باز هم ۸۵ درصد از آن‌ها در داخل کشور

بانک و بیمه

زمستان داغ سامانیوم

۵۵ میلیارد ریال جایزه نقد

دور جدید از قرعه‌کشی سورسامانی مخصوص اعضای باشگاه مشتریان بانک سامان (سامانیوم) با ۴۲ جایزه نقدی به ارزش ۵۰۰ میلیون تومان برگزار می‌شود.به گزارش سامان رسانه، دور جدید از قرعه‌کشی زمستانه سورسامانی ویژه اعضای باشگاه مشتریان بانک سامان (سامانیوم) برگزار که در این قرعه‌کشی ۲ جایزه ۵۰ میلیون تومانی و ۴۰ جایزه ۱۰ میلیون تومانی جمعا به ارزش ۵۰۰ میلیون تومان به برندگان اهدا خواهد شد.بر این اساس، تمامی کاربران باشگاه مشتریان بانک سامان (سامانیوم) می‌توانند با صرف ۱۰۰ امتیاز، یک شانس برای شرکت در قرعه‌کشی کسب کنند و در صورت داشتن امتیاز لازم، هیچ محدودیتی از نظر تعداد برای خرید شانس قرعه‌کشی وجود ندارد.همچنین لازم به ذکر است که در این دور از جشنواره رده وفاداری مشتریان در شانس آن‌ها برای شرکت در قرعه‌کشی تأثیرگذار است، به‌طوری‌که مشتریان رده آبی ضریب یک، رده نقره‌ای ضریب دو، رده نقره‌ای ضریب پنج و رده طلایی ضریب ۱۰ برای هر شانس خواهند داشت. به طور مثال چنانچه مشتریان برنزی ۵ شانس بخرد، در هنگام قرعه‌کشی این افراد دارای ۱۰ شانس شرکت در قرعه‌کشی خواهند داشت.تمامی اعضای باشگاه مشتریان بانک سامان (سامانیوم) که حساب و کارت بانک سامان دارند، می‌توانند با انجام هر یک از عملیات کارت به کارت، خرید شارژ از درگاه‌های سامان، دریافت موجودی، خرید کالا و خدمات و پرداخت قبض از درگاه‌های سامان و انتقال ساتنا و پایا می‌توانند امتیاز سامانی کسب کنند.

همچنین برای عضویت در سامانیوم کافی است از طریق اپلیکیشن موبایلت وارد صفحه پروفایل شوید و از بخش سامانیوم به عضویت باشگاه مشتریان بانک سامان در بیایید.

معرفی هفت بانک عامل افتتاح حساب وکالتی از سوی ایران خودرو

در راستای افزایش سطح دسترسی مشتریان، گروه صنعتی ایران خودرو دو بانک پاسارگاد و رفاه کارگران را به فهرست بانک‌های عمل برای افتتاح حساب وکالتی و یا وکالتی کردن حساب قبلی اضافه کرد.در پی الزام به ایجاد حساب وکالتی برای متقاضیان خرید خودرو به منظور فراهم کردن امکان خرید خودرو توسط مشتریان واقعی، علاوه بر بانک های ملی، سپه، ملت، تجارت و صادرات، دو بانک پاسارگاد و رفاه کارگران نیز خدمت افتتاح حساب وکالتی و یا وکالتی کردن حساب قبلی برای شرکت در گزارش، متقاضیانی که در بانک‌های یادشده دارای شماره حساب هستند، می‌توانند با مراجعه به سایت اینترنتی بانک‌ها نسبت به وکالتی کردن حساب خود و با افتتاح حساب وکالتی اقدام کند.ارسال اطلاعات حساب وکالتی از بانک به ایران خودرو در بازه‌های زمانی ۴۸ تا ۷۲ ساعت انجام می‌شود به همین دلیل ضروری است، تا متقاضیان پس از گذشت ۷۲ ساعت از افتتاح حساب برای ثبت نام به سایت فروش اینترنتی ایران خودرو مراجعه کنند و امکان ثبت نام ۴۸ تا ۷۲ ساعت قبل از افتتاح حساب و تکمیل وجه آن میسر نخواهد بود.

آغاز جشنواره بیمه‌های آتش سوزی بیمه ملت با تخفیف ۴۵ درصدی

بیمه ملت، جشنواره فروش بیمه‌های آتش سوزی را با ارائه تخفیف حداقل ۴۵ درصدی برای بیمه‌گزاران و مشتریان از ۱۷ بهمن تا پایان سال جاری برگزار می‌کند. به گزارش روابط عمومی بیمه ملت، جشنواره بیمه‌های آتش‌سوزی شرکت بیمه ملت، با هدف ترویج خرید بیمه‌های آتش‌سوزی با اعمال تخفیف ۴۵ درصدی از ۱۷ بهمن تا پایان سال ۱۴۰۱ می‌شود.در این جشنواره، بیمه‌های آتش‌سوزی، با پوشش‌های تکمیلی سرعت، زلزله و آتش‌سختن، سیل و طغیان آب رودخانه‌ها، طوفان، گردباد و تندباد، ضایعات ناشی از ترکیدگی لوله آب و فاضلاب و سقوط هواپیما و قطعات منفصله از آن، برخورد اجسام خارجی و... با حداقل تخفیف ۴۵ درصدی به مشتریان ارائه می‌شود تا آنها بتوانند از پوشش‌های متنوع بیمه آتش‌سوزی توانگرترین شرکت بیمه ای در حوزه مالی بهره‌مند شوند.

از سوی بانک سینا صورت گرفت

اهدای یک دستگاه آمبولانس به دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

طی مراسمی با حضور مدیرعامل بانک سینا و رئیس دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد، یک دستگاه آمبولانس با تجهیزات کامل از سوی این بانک سینا به دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد اهدا شده.گزارش روابط عمومی بانک سینا، این اقدام در راستای ایفای وظایف مسئولیت اجتماعی، کمک به توزیع عادلانه امکانات درمانی و شاد.غلامرضا فتعلی در این مراسم با اشاره به اینکه کمک به نظام سلامت کشور و مراکز درمان برای داشتن جامعه سالم و تندرست از وظایف بنگاه‌های اقتصادی است، افزود: بانک سینا در کنار عمل به وظایف بانکداری، در سال‌های اخیر اقدامات انسان‌دوستانه، خیرخواهانه و حمایتی متنوعی را از قبیل اهدای آمبولانس به منظور گسترش و توسعه خدمات بهداشتی و ارتقای سلامت و توانمندسازی افراد جامعه انجام داده است.مدیرعامل بانک سینا تصریح کرد: این بانک، مسیر حرکت به سمت بانکداری اجتماعی را به صورت برنامه‌ریزی شده تر در سال جاری پیگیری خواهد کرد.ارسال خالدی‌فر رئیس دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد نیز در این مراسم ضمن قدردانی از اقدام بانک سینا در اهدای آمبولانس، ابراز امیدواری کرد با همراهی و همدلی تمامی دستگاه‌ها، شاهد ارتقای سطح سلامت و بهداشت به‌ویژه در مناطق کمتربرخوردار باشیم.