

خبر

سرمایه گذاری ۷۸ میلیارد دلاری پکن برای توسعه حمل و نقل

پکن به عنوان پایتخت بزرگترین کشور جهان و یکی از کلان شهرهای مهم دنیا به ۵ سال گذشته با هدف توسعه سامانه حمل و نقل، ۷۸ میلیارد دلار سرمایه گذاری کرده است.

به گزارش ایرنا به نقل از روزنامه چاینا دیلی چین، این میزان بر اساس اعلام شهرداری این شهر در مقایسه با دوره قبل از آن ۴۴ درصد بیشتر شده است. این روزنامه نوشته است که پکن در این مدت توانسته است شماری از مناطق اطراف را با سامانه های جدید و راه ها و خطوط مترو به یکدیگر مرتبط سازد. همزمان از دو سال و نیم قبل طرح استفاده از دوچرخه های ایتی ارزان قیمت در شهر پکن باعث شده است تا از ترافیک این شهر با حدود ۲۲ میلیون نفر جمعیت کاسته شود. میلیاردها دلار از این سرمایه گذاری را بخش خصوصی تامین کرده است و نزدیک به ۷۵ درصد از آن صرف توسعه سامانه های حمل و نقل عمومی شده است. در حال حاضر در شهر پکن ۲۲ خط زیرزمینی مترو فعال است و طول این خطوط در پنج سال قبل که ۴۴۲ کیلومتر بود اکنون به ۶۰۸ کیلومتر رسیده است. کمیسیون حمل و نقل شهر پکن نیز اعلام کرده است طول خطوط بزرگراهی نیز از ۹۲۲ کیلومتر در پنج سال گذشته به یکپارز و ۱۸ کیلومتر در زمان حاضر رسیده است. پکن قصد دارد یک منطقه مثلث شکل بین این شهر و شهر تیان جین، در شمال شرق و استان خنئی در شمال این کشور ایجاد کند و برای همین در سال های آینده خطوط بیشتری از مترو، جاده و بزرگراه در این شهر ساخته خواهد شد.

وزیر ارتباطات:

۴۰۰ هزار تا ۸۰۰ هزار شغل سنتی از بین می رود

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات گفت: ۴۰۰ هزار تا ۸۰۰ هزار شغل سنتی از بین می رود و به جای آن تا ۴ برابر شغل جدید ایجاد خواهد شد. همچنان که در انگلیس با از بین رفتن ۸۰۰ هزار شغل ۳.۵ میلیون شغل جایگزین شد. به گزارش فارس، محمدجواد آذری جهرمی در سومین همایش و نمایشگاه تخصصی اینترنت اشیا اظهار داشت: در نتیجه تغییر فناوری و ورود فناوری های جدید موقعیت های جدید شغلی ایجاد می شود که تا ۴ برابر شغل های سنتی هستند او گفت: اگرچه در نتیجه این امر، از بین رفتن شغل های سنتی پیش بینی می شود اما نمی توانیم به آنها بی توجه باشیم و باید با توانمند کردن این مشاغل آنها را به چرخه اشتغال برگردانیم. جهرمی ادامه داد: از سال ۲۰۱۵ در انگلستان ۸۰۰ هزار شغل از بین رفته و به جای آن ۳.۵ میلیون شغل جدید ایجاد کرده است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: در حال حاضر دستمزد فعلی کارگران با مزد واقعی ۶۳ درصد فاصله دارد و ۳۲ درصد خانوارهای کارگری معیشت مناسبی ندارند. به گزارش ایسنا، علی خدایی در نشست تخصصی گفت و گوهای سه جانبه که در مجموعه تلاش برگزار شد، افزود: ۹۳ درصد قراردادهای کار موقت هستند و این غیر از کارگران سفید امضا و یا دارای قراردادهای زیرزمینی است.

خدایی درباره تشکل ها هم این طور توضیح داد: فقط ۱۰ درصد جامعه کارگری کشور عضو تشکل ها هستند که این مناسب نیست.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با تأکید بر اهمیت شورای عالی کار و گفت و گوی شرکای اجتماعی کار، افزود: هنوز گفت و گو انجام نشده که امروز شنیدم برخی از مسوولان از افزایش دستمزد ۱۵ تا ۱۸ درصدی خبر داده اند.

خدایی تصریح کرد: ما امروز وارث شرایط بدی هستیم که باید به سوی نهادینه شدن گفت و گوی اجتماعی نظام مند نشود، از بین می رود.

او تأکید کرد: باید شرکای اجتماعی کار به رسمیت شناخته شوند. در زمان وزارت آقای دکتر ربیعی اتفاق های خوبی افتاده اما همه این کارها به ساختار سازی نیاز دارد. او تصریح کرد: وقتی هفت درصد امنیت شغلی داریم و ۳۷ درصد معیشت مناسب و تنها ۱۰ درصد کارگران در تشکل ها هستند از چه طرفی باید مذاکره کنیم؟

نماینده کارگران در شورای عالی کار با تأکید بر اینکه باید تکلیف مقاله نامه های ۸۷ و ۹۸ سازمان بین المللی کار در این دوره مشخص شود، گفت: باید به سمت کیفی کردن تشکل ها گام برداریم و از کمیت بشدت پرهیز کنیم.

خدایی با یادآوری اینکه سمن ها در ایران قوی نیستند، تصریح کرد: بنابراین باید تشکل های قوی کارگری در کشور تشکیل

بررسی شود.

همچنین محمد عطاردیان - رییس کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان - در ادامه بر ضرورت تدوین سند کار شایسته تأکید کرد و گفت: در بند «الف» ماده ۱۰۱ قانون برنامه چهارم کار شایسته و سه جانبه گرایی تعریف شده است و ما چارچوب آن را تدوین کرده و به امضای کارفرمایان و کارگران رساندیم.

او گفت: متأسفانه در دولت های نهم و دهم دچار وقفه شد و امیدواریم در دولت دوازدهم به نتیجه برسند رییس کانون عالی انجمن های

صنفی کارفرمایان با بیان این که در مورد دستمزد هیچ مشکلی با کارگران نداریم، اظهار کرد: مشکل ما این است که در بحث تولید قیمت تمام شده و هزینه ها کاهش یابد، عطاردیان با بیان این که باید تامین اجتماعی را جدی بگیریم، ادامه داد: منابع تامین اجتماعی مساله ای نیست که مجلس در مورد آن تصمیم بگیرد و باید به شکل سه جانبه

بررسی شود.

او تصریح کرد: با وجود این که الحاق به مقاله نامه های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی کار جزو اصول شناخته شده ایران است، اما هنوز دولت نپذیرفته و ما در این مورد با کارگران همسو هستیم.

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان در بخش دیگری از سخنان خود احیای شورای عالی تامین اجتماعی را خواستار شد و گفت: این شورا در حال حاضر وجود خارجی ندارد و ما می خواهیم سه جانبه گرایی داشته باشیم.

عطاردیان ادامه داد: چرا باید درباره منابع تامین اجتماعی مجلس تصمیم بگیرد و پولی که مال مجلس نیست، جزو بودجه به تصویب برسد، در حالی که مالک اصلی آن کارگران و کارفرمایان هستند و سازمانی بین النسلی و مستقل است.

این مقام مسئول کارفرمایی در پایان از وزیر کار خواست تا تلاش کند سازمان تامین

انتقاد نماینده کارگران در نشست تخصصی «گفت و گوهای سه جانبه»

فقط ۳۲ درصد کارگران معیشت مناسب دارند



نتیجه مطلوب سه جانبه گرایی را در حمایت از اشتغال و تولید با رونق بالاتر ببینیم. او بیان اینکه دولت و جامعه سیاسی باید میزان زمینه و بسترهای لازم را برای شکل گیری نهادهای مدنی فراهم کند، گفت: قانون کار و مقررات پایین دستی آن از مهم ترین بسترهای تحکیم جامعه مدنی در کشور است.

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران ادامه داد: برای شکل گیری تشکلات کارگری مستقل باید به قانون کار مراجعه کنیم و تا زمانی که تشکلهای کارگری به اندازه دولت در تصمیم گیری کلان نقش و سهم نداشته باشند، سه جانبه گرایی تنها روی کاغذ معنا پیدا می کند.

او با اشاره به اینکه وزارت کار در مقایسه با قدرت تشکلهای کارگری فاصله ای غیر قابل توصیف دارد، گفت: این فاصله باید با تقویت تشکلات کارگری مستقل کاهش یابد.

تاجیک در ادامه گفت: دولت ها و نهادهای سیاسی باید به خصوصی سازی واقعی بنگاه های صنعتی و اقتصادی روی آورده و در این باره نهادهای کارگری با نماینده مستقل شکل بگیرند.

او با انتقاد از اینکه موضوع امنیت شغلی کارگران یکی از مشکلات فعلی نمایندگان کارگری در نشست های مختلف است، گفت: تاکنون حرکتی برای رفع مشکل امنیت شغلی کارگری از سوی وزارت کار و مسئولان انجام نشده است.

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران با اشاره به اینکه امنیت شغلی کارگران موجب باردهی بیشتر و افزایش چرخه تولید می شود، گفت: موضوع تعیین مزد و تأمین محرمضا تاجیک رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران با اشاره به اینکه هدف از این گردهمایی تعامل و همگرایی تشکلات کارگری و کارفرمایی با دولت است، اظهار داشت: این گفت و گوها به منظور تسهیل کار در جامعه هدف و رفع مشکلات تولید شکل گرفته است.

تاجیک افزود: سه جانبه گرایی در تنظیم روابط کار نقش مؤثری دارد و ما می توانیم

اجتماعی گرفتار دولت نشود و اقتدار خود را برای در اختیار گرفتن منابع اش حفظ کند.

سید معیشت ملاک تعیین مزد ۹۷ باشد

در این جلسه همچنین رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران با بیان این که امنیت شغلی کارگران همواره مورد بی توجهی مسئولان وزارت کار قرار گرفته است، گفت: تعیین مزد سال ۹۷ کارگران با توجه به هزینه های تامین سید معیشت صورت پذیرد.

محمد رضا تاجیک رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران با اشاره به اینکه هدف از این گردهمایی تعامل و همگرایی تشکلات کارگری و کارفرمایی با دولت است، اظهار داشت: این گفت و گوها به منظور تسهیل کار در جامعه هدف و رفع مشکلات تولید شکل گرفته است.

تاجیک افزود: سه جانبه گرایی در تنظیم روابط کار نقش مؤثری دارد و ما می توانیم

گزارش عملکرد سازمان خصوصی سازی در دولت های یازدهم و دوازدهم

بهمن ماه ۱۳۹۶

- ◀ نهایی نمودن تعداد مشمولین طرح شامل ۴۹,۲۲۶,۱۹۳ نفر که طی ۱۸ مرحله شناسایی شده اند
- ◀ اعمال ۵۰ درصد تخفیف برای مشمولین دو دهک پایین درآمدی مشتمل بر حدود ۶ میلیون نفر
- ◀ راه اندازی سامانه الکترونیکی تعاملی مشمولین سهام عدالت به نشانی www.sama-nese.ir و ارائه خدماتی از جمله اعلام آخرین وضعیت سهامداری، برقراری امکان صدور و پرداخت قبض مانده بدهی اقساط تسویه نشده، ارائه صورتحساب به مشمولین و امکان ثبت و اخذ تاییدیه شماره شبای بانکی
- ◀ ثبت ۱۴۰ میلیون نوبت مراجعه از سوی مشمولین به سامانه سهام عدالت و دریافت خدمات آن
- ◀ صدور ۴۹,۲۲۶,۱۹۳ صورتحساب وضعیت سهامداری برای مشمولین از طریق سامانه سهام عدالت
- ◀ ثبت و تایید نهایی ۳۴ میلیون شماره شبای بانکی مشمولین در سامانه سهام عدالت و دریافت خدمات آن
- ◀ راه اندازی سایت اطلاع رسانی طرح توزیع سهام عدالت و ارائه کلیه اطلاعات لازم به مشمولین
- ◀ راه اندازی سامانه پاسخگویی تلفنی به مشمولین سهام عدالت با امکان ۹۰ خط تماس همزمان

ب) توزیع سود سهام عدالت میان مشمولین

- براساس مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۸ شورای عالی اجرای سیاستهای کلی اصل ۴۴ قانون اساسی سازمان خصوصی سازی مکلف است تا زمان آزادسازی سهام عدالت، سود سهام مربوط به طرح توزیع سهام عدالت را از شرکت های سرمایه پذیر وصول و متناسب با میزان سهام قابل تخصیص به هر فرد، نسبت به پرداخت سود به مشمولان طرح یاد شده اقدام نماید. در این راستا و در سال ۱۳۹۶ اقدامات زیر انجام پذیرفته است:
- ◀ تمهید کلیه بسترهای نرم افزاری و سخت افزاری جهت توزیع سود میان مشمولین و هماهنگی با بانکهای عامل
- ◀ پرداخت اولین مرحله از سود سهام عدالت به مشمولین طرح؛ به هر مشمول طرح که دارای ۱,۰۰۰,۰۰۰ تومان سهام است، معادل ۱۵۰,۰۰۰ تومان سود تعلق می گیرد، که در اولین مرحله ۵۰,۰۰۰ تومان از این سود توزیع شده است.
- ◀ مرحله دوم و تکمیلی پرداخت سود عملکرد سال مالی ۱۳۹۵ سهام عدالت به مشمولان، از ابتدای دهه فجر آغاز و مابقی سود سهام عدالت به حساب مشمولین واریز خواهد شد.

ج) آزادسازی سهام عدالت

اصلی ترین چالش کنونی پیش روی طرح توزیع سهام عدالت فراهم کردن بستر آزادسازی آن می باشد. بر این اساس می بایست مواد مرتبط در قانون اجرای سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی بازنگری شود. به این منظور، سازمان خصوصی سازی از طریق وزارت امور اقتصادی و دارایی پیشنهاد تشکیل صندوق های سرمایه گذاری قابل معامله (ETF) و انتقال سهام شرکت های سرمایه پذیر سهام عدالت به این صندوق ها و سپس واگذاری یونیت مالکیتی صندوق ها به مشمولین را به دولت ارائه نموده است. چرا که، آزادسازی این سهام بر اساس مقررات موجود و از طریق شرکت های سرمایه گذاری استانی عدالت، ریسک مربوط به بهره برداری سودجویان و خروج سهام و منافع ناشی از آن از دست مشمولین را به شدت افزایش خواهد داد. شایان ذکر است لایحه مذکور جهت سیر مراحل قانونی تصویب در تاریخ ۱۳۹۶/۱۰/۱۸ توسط رئیس جمهور محترم تقدیم مجلس شورای اسلامی شده است.

اخذ مصوبات لازم و اصلاح قانون اجرای سیاست های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی مبنی بر توقف فرآیند رد دیون دولت، مقرراتی از جمله «شيوه نامه تشويق بخش خصوصی واقعی و تعاونی» توسط هیأت واگذاری به تصویب رسید و در حال اجرا می باشد. بر این اساس مطابق آمار موجود، طی دوره فعالیت دولتهای یازدهم و دوازدهم، سهم بخش خصوصی واقعی در حال افزایش بوده و این سهم به نحو چشمگیری بهبود یافته است. به گونه ای که سهم بخش خصوصی واقعی در دولت یازدهم (از ابتدای سال ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶/۰۵/۱۵) به ۶۷ درصد و در دولت دوازدهم به ۱۰۰ درصد حجم کل واگذاری ها رسیده است (به شرح جدول ذیل).

دوره واگذاری	سهم بخش خصوصی واقعی	سهم سهام عدالت	سهم سایرین شامل رددیون دولت و نهادهای عمومی و شبه دولتی	جمع کل
قبل از دولت یازدهم - لغایت ۱۳۸۰/۰۶/۳۱	۱۸٪	۲۸٪	۵۴٪	۱۰۰٪
دولت یازدهم - لغایت ۱۳۹۳/۰۱/۰۱	۶۷٪	۲٪	۳۰٪	۱۰۰٪
دولت دوازدهم - لغایت ۱۳۹۶/۰۵/۱۶	۱۰۰٪	۰٪	۰٪	۱۰۰٪

* شایان ذکر است تمامی رد دیون های انجام یافته در دولت یازدهم مربوط به قطعی شدن قراردادهای رد دیونی بوده است که در دولتهای گذشته مصوبه هیأت وزیران گرفته اند و یا اینکه حکم مندرج در قانون بودجه داشته اند (از جمله صندوق باننشستی کارکنان فولاد)

۳) اقدامات انجام یافته در دولت های یازدهم و دوازدهم جهت ساماندهی طرح توزیع سهام عدالت

با وجود آنکه در ابتدای امر توزیع سهام عدالت، اهداف، ارکان و تشکلات اولیه طرح مذکور تبیین و ترسیم شده بود، لیکن به دلیل پیچیدگی خاص این طرح بزرگ و ملی، نحوه فراهم نمودن بستر آزادسازی سهام عدالت و واگذاری سهام به مشمولین طرح کاملاً مبهم و بلا تکلیف بود. بنابراین با روی کار آمدن دولت یازدهم، چارچوب و نقشه اولیه طرح توزیع سهام عدالت واکاوی شده و در چارچوب مصوبات شورای عالی اجرای سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی کلیه مشکلات، چالشها و آسیبهای آن مورد واکاوی و تا حد قابل توجهی مرتفع گردید. اکنون با گذشت ۵ سال از پروژه ساماندهی سهام عدالت اقدامات مؤثری در خصوص تکمیل طرح بعمل آمده و خوشبختانه با راه اندازی سامانه الکترونیکی سهام عدالت شرایطی فراهم گردیده است که حدود ۵۰ میلیون نفر مخاطب ضمن مراجعه به سایت سامانه به نشانی www.samanese.ir آخرین وضعیت سهامداری خود را رویت و نسبت به صدور صورتحساب، دریافت و پرداخت قبض مانده بدهی اقساط پرداخت نشده و ... اقدام نمایند. جای بسی خرسندی است که با تلاش و پیگیریهای انجام شده مرحله نخست واریز سود سهام عدالت به تمامی مشمولین ذینفع محقق شده و همزمان با آغاز دهه مبارک فجر مرحله تکمیلی واریز سود عملکرد سال ۱۳۹۵ برای گروههای مختلف در حال اجرا می باشد. اهم اقدامات انجام یافته در راستای ساماندهی سهام عدالت به شرح زیر است:

الف) تنظیم و ارائه صورتحساب به مشمولین، در راستای ساماندهی طرح

سازمان خصوصی سازی به عنوان تنها نهاد مجری سیاست های اقتصادی دولت در زمینه خصوصی سازی، در راستای ابلاغیه مقام معظم رهبری پیرامون سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی و قانون اجرای سیاستهای یاد شده و با اهداف «کاستن از بار مالی و مدیریتی دولت در تصدی فعالیت های اقتصادی»، «گسترش مالکیت در سطح عموم مردم به منظور تأمین عدالت اجتماعی» و «ارتقای کارایی بنگاه های اقتصادی»، برنامه هایی را ترسیم و به عرصه عمل گذارده است. با روی کار آمدن دولت یازدهم شناخت چالشهای پیش روی خصوصی سازی، بکار گیری سیاستها و راهبردهای متناسب با آنها، از جمله استفاده از توان مدیریتی فعالان بخش خصوصی، گسترش بازار یابی، واگذاری سهام بنگاهها به صورت کنترلی به سرمایه گذاران، افزایش شاخص بهره وری بنگاههای واگذار شده، افزایش استفاده از شیوه های شفاف و رقابتی در واگذاریها، تسریع در تکمیل طرح توزیع سهام عدالت و توجه به اهداف اصلی برنامه خصوصی سازی به جای توجه صرف به تأمین اهداف درآمدی دولت از محل واگذاریها؛ از اولویتهای اصلی این سازمان قرار گرفت.

۱) مقایسه عملکرد دولتهای یازدهم و دوازدهم با دولت های گذشته در زمینه خصوصی سازی:

در اجرای برنامه خصوصی سازی بنگاه های دولتی، از ابتدای تأسیس سازمان خصوصی سازی در سال ۱۳۸۰ تا تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۱۰ و طی مدت حدوداً هفده سال، مبلغی معادل ۱,۴۴۰,۳۶۰ میلیارد ریال از سهام، اموال و دارایی بنگاه های دولتی به بخشهای غیردولتی واگذار شده است. حال آنکه ارزش واگذاری ها در دولتهای یازدهم و دوازدهم و طی مدت چهار سال و نیم (از ۱۳۹۲/۰۷/۰۱ تا ۱۳۹۶/۱۱/۱۰)، معادل ۴۰,۷۱۵ میلیارد ریال می باشد، که این میزان واگذاری معادل ۳.۱٪ ارزش کل واگذاری ها طی هفده سال گذشته می باشد (جدول شماره (۱)).

عنوان	قبل از دولت یازدهم	دولتهای یازدهم و دوازدهم	جمع کل
ارزش واگذاری ها (به میلیارد ریال)	۹۹۹,۶۴۵	۴۴۰,۷۱۵	۱,۴۴۰,۳۶۰
نسبت به کل (درصد)	۶۹٪	۳۱٪	۱۰۰٪

۲) اقدامات انجام یافته در دولت های یازدهم و دوازدهم جهت بهبود روند واگذاریها، از طریق توقف فرآیند رد دیون دولت و افزایش سهم بخش خصوصی واقعی از واگذاریها

از جمله مهم ترین ایرادات وارده بر عملکرد خصوصی سازی در سال های گذشته، نوع ماهیت خریداران و سهم پایین بخش خصوصی واقعی بوده است، به نحوی که سهم بخش خصوصی واقعی از کل واگذاری های بلوکی انجام یافته طی ۱۲ و نیم سال قبل از استقرار دولت یازدهم به حداکثر ۱۳ درصد رسیده است که با اضافه کردن واگذاری های تدریجی و ترجیحی به این میزان، در خوشبینانه ترین حالت، سهم بخش خصوصی واقعی در دوره یاد شده ۱۸٪ درصد بوده است. این موضوع در ابتدای استقرار دولت یازدهم در سال ۱۳۹۲ مورد آسیب شناسی جدی قرار گرفت و اقدامات اصلاحی در نیمه دوم سال ۱۳۹۲ توسط دولت یازدهم جهت رفع این آسیب صورت پذیرفت و به منظور تشویق بخش خصوصی واقعی جهت حضور در فرآیند واگذاری و کاهش سهم نهادهای و صندوق ها از واگذاریهای رقابتی انجام شده، ضمن